

VERBALE DI RIUNIONE

Premesso che:

- In considerazione del contesto competitivo di mercato già approfondito nell'ambito del percorso negoziale che ha condotto alla sigla dell'Intesa del 16 luglio 2009 sugli interventi di riorganizzazione della funzione Mercato Privati, le Parti hanno condiviso la necessità di rafforzare le strutture operative e di adottare progetti di sviluppo e qualità dei servizi, intervenendo sulla ottimizzazione della propria rete con attenzione ai costi operativi;
- A tale scopo risulta prioritario realizzare azioni e provvedimenti che assicurino una maggiore attenzione per le attività di produzione del territorio;
- L'Azienda, con riferimento alle strutture Corporate e Bancoposta centrali, ha comunicato alle OO.SS. un piano di mobilità professionale che coinvolge fino a 300 risorse di livello D, C, B, da realizzarsi dal 1° settembre al 31 dicembre 2009, finalizzato a potenziare le strutture operative territoriali, in coerenza con il livello inquadramentale posseduto, tramite risorse aggiuntive rispetto a quelle derivanti dai percorsi previsti dall'accordo del 16 luglio 2009;
- Nell'ambito del piano suddetto, alla data odierna, sono stati consegnati 71 provvedimenti di mobilità professionale a risorse appartenenti alle strutture di Corporate e Bancoposta centrali, che prevedono la ricollocazione delle stesse, nei settori della sportelleria e delle lavorazioni interne nei centri di distribuzione;
- Con la presente intesa, inoltre, le Parti intendono individuare soluzioni volte ad ottimizzare i summenzionati piani, coerentemente con i risultati attesi, anche nell'ambito del confronto territoriale, per governarne le ricadute sul piano sociale.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Entro il corrente anno 2009 la Società procederà ad una azione di rafforzamento dei settori della Sportelleria e Lavorazioni interne nei Centri di Distribuzione di Roma e Provincia tramite un processo di mobilità professionale che coinvolgerà fino a 300 unità attualmente occupate nelle strutture Corporate e Bancoposta centrali nei livelli D, C e B, secondo i criteri e gli step realizzativi di seguito descritti, in relazione ai quali verranno previsti specifici momenti di verifica:

170 risorse entro il 30 ottobre 2009

130 risorse entro il 31 dicembre 2009

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, a signature is written over a large, sweeping blue checkmark. To the right of the checkmark, there are three more signatures, including one that appears to be 'Saul' written in a stylized, cursive font.

Ambiti di assegnazione

livello D verso Centri di Recapito/Lavorazioni interne – Sportelleria previa verifica di idoneità al ruolo secondo i criteri e le prassi in atto.

livello C verso Sportelleria

livello B verso Uffici Postali - Servizi Postali

In ragione delle specifiche esigenze di presidio il processo descritto non riguarderà le seguenti strutture:

TA/Security Room

TI/Service Control Room

TI/Service Delivery Center

TI/Gestione Sistemi e Data Center

Eventuali ulteriori strutture non interessate dal processo in questione verranno comunicate da parte dell'Azienda nell'ambito del previsto confronto territoriale.

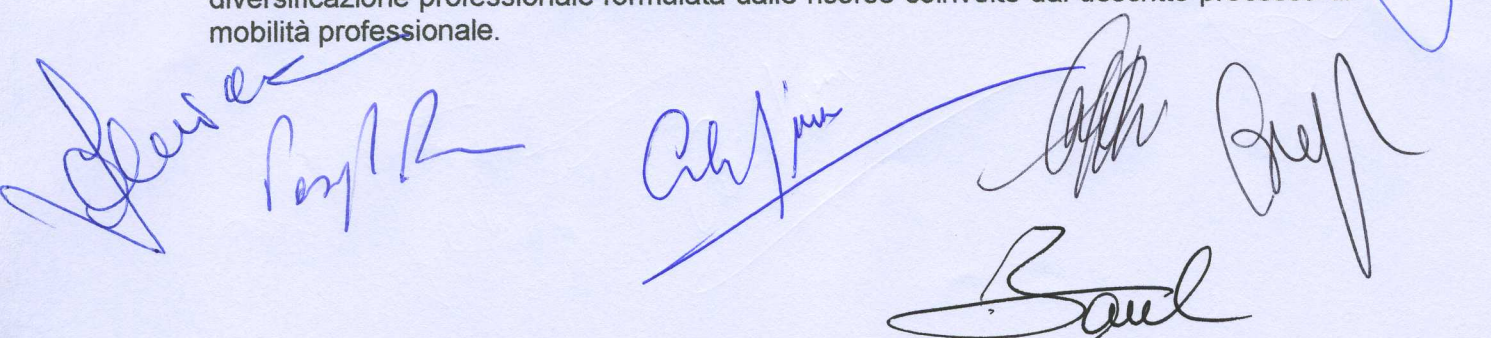
Le Parti si danno reciprocamente atto che, ai fini della implementazione del richiamato piano, si prenderanno prioritariamente in considerazione le adesioni di carattere volontario tra i lavoratori di livello D, C, B, dei settori di staff delle strutture Corporate e Bancoposta centrali, previa verifica sulla compatibilità organizzativa/gestionale della richiesta di diversificazione; tali domande dovranno pervenire all'Azienda entro la data del 15 settembre 2009.

Nell'assegnazione ai settori di produzione come sopra specificato l'Azienda ricercherà le soluzioni più idonee a coniugare l'esigenza dello specifico servizio con il criterio di avvicinamento della sede di lavoro rispetto all'abitazione del dipendente interessato, tenendo conto delle richieste avanzate dallo stesso.

Successivamente da parte aziendale si procederà alla complessiva implementazione del piano medesimo, secondo i principi generali di trasparenza, imparzialità e non discriminazione, avendo particolare riguardo alle risorse con professionalità maturate nei medesimi settori interessati dal piano di cui alla presente intesa, nel rispetto del CCNL.

Nel contesto le Parti si incontreranno al relativo livello territoriale, nell'ambito delle procedure e delle finalità previste dall'art. 2, lett. B) del CCNL, per approfondire le problematiche inerenti alla definizione delle modalità di implementazione del suddetto piano di diversificazione professionale, anche con riferimento ai profili connessi all'attivazione di eventuali processi di mobilità territoriale e per individuare ambiti di garanzia e tutela da adottare nell'implementazione medesima, nonché specifici piani formativi in relazione al percorso di inserimento delle risorse interessate.

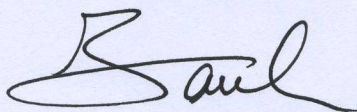
Al realizzarsi di nuove esigenze di personale nei settori interessati dal piano definito nella presente intesa, si terrà in particolare considerazione l'eventuale richiesta di diversificazione professionale formulata dalle risorse coinvolte dal descritto processo di mobilità professionale.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'C. R.' followed by a large, sweeping horizontal stroke. To the right of this, there are two more signatures, one of which is quite stylized. At the bottom right, there is a signature that looks like 'Saul'. Additionally, there are some circular marks and initials on the right side of the page, possibly indicating a stamp or a specific administrative mark.

L'Azienda dichiara il proprio intendimento di differire al 15 settembre 2009 gli effetti dei provvedimenti già consegnati di cui al quarto alinea della premessa e di non procedere, fino al termine del percorso negoziale di cui al punto precedente, ad effettuare ulteriori provvedimenti unilaterali a completamento del piano di diversificazione professionale in argomento.

Roma, 7.8.2009

Poste Italiane S.p.A.:



OO.SS.:

p. SLC CGIL Nazario Alberto D'Amico
SLP CISL Bruno Wilk
UILPOSTE Chiofalo
FAILP CISAL Albino
SAILP CONFSAI Tommaso
UGL COM.NI Antonio